

## **Introduction**

Lorsqu'on pense aux personnes qui travaillent comme gestionnaires dans l'industrie du sexe, la première chose qui vient à l'esprit, c'est le terme « proxénète ». Le personnage du proxénète comme homme ayant un comportement violent et coercitif a été disséminé depuis des décennies par l'intermédiaire de films, de la littérature et des médias. Selon de récentes recherches, cependant, la plupart des travailleuses et travailleurs du sexe dans tous les domaines de l'industrie du sexe sont autonomes, et n'ont probablement jamais eu d'interaction avec les proxénètes (POWER, 2012). Bien que les proxénètes ne soient pas aussi courants que certains le pensent, il y a des tiers impliqués dans l'industrie du sexe, notamment les gestionnaires, les propriétaires d'agence, le personnel de sécurité, les chauffeurs, les filles qui travaillent au téléphone, les exploitants de sites Web et d'autres travailleuses et travailleurs du sexe. Alors que certains malentendus concernant le travail du sexe ont fait l'objet de nombreuses discussions dans des forums publics, le rôle de la gestion dans l'industrie du sexe est encore entouré de mythes qui sont souvent liés à des stéréotypes touchant le sexe, la race et la sexualité d'une personne. Il existe peu de données systématiques sur le phénomène de la gestion dans l'industrie du sexe. L'absence de recherche, de politiques ou de conversation publique sur la gestion dans l'industrie du sexe en a fait un sujet invisible et mal compris (Weitzer, 2005).

### **Qui sont les gestionnaires dans l'industrie du sexe ?**

Il y a toute une gamme de modalités de travail dans l'industrie du sexe. Il y a des travailleuses et des travailleurs du sexe qui disent avoir peu d'options et de liberté dans leur travail, tandis que d'autres disent qu'ils jouissent de toute la liberté voulue, et qu'ils ont un pouvoir de décision. Il y a des travailleuses et travailleurs du sexe qui travaillent de façon indépendante, alors que d'autres sont gérés d'une manière quelconque. On sait peu de choses à propos des caractéristiques des gestionnaires dans l'industrie du sexe, ainsi que des contextes situationnels et juridiques qui ont une incidence sur leurs interactions avec les travailleuses et travailleurs du sexe et les clients. Il existe encore moins d'information sur les compétences qu'ils utilisent dans l'exercice de leur travail, sur leurs perceptions de leur travail, ainsi que sur les stratégies qu'ils utilisent pour gérer leur propre santé et la santé et la sécurité des travailleuses et travailleurs et des clients. Ce que nous savons, c'est que peu importe si une personne travaille dans la rue ou à l'intérieur, les gestionnaires peuvent jouer un rôle clé en ce qui concerne la santé et la sécurité du lieu de travail des travailleuses et travailleurs du sexe. Comme c'est le cas dans d'autres milieux de travail, les gestionnaires peuvent être des sources potentielles de protection et de soutien, ou inversement, ils peuvent avoir une attitude non conciliante et même s'adonner à l'exploitation (Sanders, 2005).

### **Que nous disent les études récentes au sujet des gestionnaires ?**

- Les personnes qui travaillent dans des rôles de gestionnaires dans les établissements intérieurs ou de visites à l'extérieur sont souvent des femmes.

- Les personnes qui travaillent dans des postes de gestionnaires ont souvent de l'expérience comme travailleuses ou travailleurs du sexe ou dans d'autres domaines de l'industrie du sexe.
- Les gestionnaires accordent souvent une grande importance aux questions de santé et de professionnalisme au travail. Dans son étude sur l'organisation de l'industrie du sexe en Grande-Bretagne, Teela Sanders a constaté que les propriétaires de salons de massage et de saunas dirigeaient leurs entreprises selon un code moral très strict. D'après elle, « en se conformant aux exigences de la police, les propriétaires de saunas ont l'occasion de faire la démonstration de leur codes moraux et de leurs valeurs, et de s'éloigner de la stigmatisation et de la sordidité liées à la gestion d'un commerce du sexe » (2005, p. 112).
- Les gestionnaires exercent une influence sur les pratiques et les normes des environnements de travail de l'industrie du sexe qui, à leur tour, ont un effet sur la santé et la sécurité des travailleuses et travailleurs et des clients.
- Les gestionnaires interviennent souvent dans les activités quotidiennes et peuvent exercer une influence sur la vie de ceux et de celles qu'ils supervisent en filtrant les personnes qui achètent les services sexuels, en fixant les normes de service et les frais, en entretenant les lieux de travail et en mettant en place des mesures de sécurité comme des chauffeurs, des systèmes d'alarme et des protocoles de communication.
- Comme les travailleuses et travailleurs du sexe et leurs clients, les gestionnaires dans l'industrie du sexe sont souvent vus sous un mauvais jour par le public, puisque la stigmatisation de l'industrie du sexe est transmise à divers intervenants – un processus appelé « stigmatisation par association ».

### **Que cherchons-nous à apprendre au sujet des gestionnaires ?**

- Bien que les propriétaires et les gestionnaires d'établissements de travail du sexe sont confrontés aux mêmes défis et problèmes organisationnels qu'on retrouve dans d'autres petites entreprises de services, il pourrait y avoir des pressions accrues dans leur cas en raison de la stigmatisation et de la menace de sanctions judiciaires qui entourent le travail du sexe.
- Qui sont les gestionnaires et quels sont leurs rôles, leurs responsabilités et leur expérience dans leur milieu de travail ?
- Quels sont les facteurs qui influent sur les relations et les interactions entre les gestionnaires, les clients et les travailleuses et travailleurs du sexe ?
- Quelles techniques les gestionnaires utilisent-ils pour prévenir et contrer la violence ? Existe-t-il des ressources pour lutter contre la violence qui seraient utiles aux gestionnaires de l'industrie du sexe, mais qui ne seraient pas disponibles pour une raison quelconque ?

- Comment les gestionnaires perçoivent-ils le contexte juridique de leur travail, et quelles sont leurs expériences et leurs opinions en ce qui concerne l'application des lois, l'immigration, les autorités municipales et les autres organismes de réglementation ?

### **Pourquoi cette étude est-elle importante ?**

- En raison de leur rapport de pouvoir et d'autorité, les gestionnaires sont stratégiquement placés dans l'industrie du sexe pour jouer un rôle dans la prévention de la victimisation des travailleuses et travailleurs du sexe (et des clients). Nous avons pour objectif de faire la lumière sur les activités des gestionnaires pour renforcer la sécurité des travailleuses et travailleurs du sexe, des clients et des autres personnes impliquées dans l'industrie du sexe.
- Une recherche qui examine la complexité des relations entre les gestionnaires, les travailleuses et travailleurs du sexe et les clients, ainsi que la façon dont celles-ci sont façonnées par l'environnement juridique, nous aidera à mieux comprendre comment promouvoir la santé et la sécurité dans l'industrie du sexe.

### **Nouvelles connaissances sur les gestionnaires dans l'industrie du sexe\***

En 2011-2012, lors de la première étude du genre à être réalisée au Canada, des chercheurs de l'Université d'Ottawa, de l'UQAM et de l'Université du Nouveau-Brunswick ont fait des recherches sur des tiers dans l'industrie du sexe en Ontario, au Québec et dans les Maritimes pour mieux comprendre les pratiques de gestion dans l'industrie du sexe. Financé par le CRSH, ce projet de recherche comprend 47 entrevues avec des travailleuses et travailleurs du sexe qui travaillent actuellement ou qui ont déjà travaillé pour des tiers. Soixante-quinze entrevues approfondies en personne avec des tiers ont également été menées ; les tiers qui faisaient partie de l'étude provenaient de divers contextes de travail, notamment la rue, les clubs de danseuses, les agences d'escortes, les salons de massage et les maisons de prostitution. Quarante-six des tiers (61 %) étaient des femmes, et plus de la moitié des tiers étaient couramment des travailleuses ou des travailleurs du sexe (28) ou l'avaient déjà été (12).

Les chercheurs ont découvert tout un éventail de relations entre les tiers et les travailleuses et travailleurs du sexe : certains tiers embauchent des travailleuses ou travailleurs (modèle d'agence), d'autres travaillent avec les travailleuses et travailleurs du sexe (modèle d'associé) et d'autres encore sont embauchés par des travailleuses et travailleurs du sexe (modèle d'entrepreneur). Un rapport intitulé *Mapping Third Parties in the In and Out call Sex Industry*, fondé sur les constatations d'un sous-échantillon de cette recherche, sera disponible au début de 2013. Le rapport contribuera énormément à notre compréhension du phénomène de la gestion dans l'industrie du sexe au Canada. Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Chris Bruckert à l'adresse [bruckert@uottawa.ca](mailto:bruckert@uottawa.ca).

\* Merci à Christine Bruckert de l'Université d'Ottawa d'avoir partagé cette mise à jour.